

AUTE: cambios y luchas

Elecciones Mesa Directiva

El 11 y 12 Diciembre de 2013 tuvimos las elecciones de la Mesa Directiva del sindicato, elecciones que tienen su particularidad, solo pueden presentarse y conformar listas (ser elegibles) los que ya han sido electos como delegados de base e integran el Congreso Nacional de Delegados. En dichas elecciones ganó por amplia mayoría la lista que se presentó por primera vez, la lista 1259, conformada en su mayoría por compañeros jóvenes y que tuvieron un papel significativo durante el conflicto por reestructura que se desarrolló en set y oct de 2013. De los 15 cargos correspondientes a la mesa directiva la 1259 obtuvo 7 cargos; esto significó un duro golpe para el oportunismo que desde hace años conducía el sindicato a espaldas de los intereses de los trabajadores y que terminó de desenmascarse en medio del conflicto por reestructura entregando la lucha, acordando con el directorio el levantamiento de las medidas distorsivas. Sostenemos que más allá de las diferencias que podamos o no tener con los cargos de la 1259, **nos une la lucha** por los intereses de los trabajadores y del pueblo en general, por eso analizamos su triunfo en las pasadas elecciones como un avance para el sindicato.

Embate del Directorio hacia las Cobranzas del Ente.

El 30 de Enero de 2014 en forma unilateral el directorio de UTE tomó la decisión de cesar de forma definitiva las cobranzas en las oficinas comerciales del ente, lo que configura la privatización definitiva de un servicio que ya se encontraba en gran parte entregado a capitales privados; solo el 12 % de las cobranzas las realizaba efectivamente UTE, el resto empresas privadas que se quedan con su tajada. Estamos hablando de un negocio de millones de dólares que no se restringe solamente a la UTE. Esto es responsabilidad de sucesivos gobiernos nacionales, directorios y gerencias por la aplicación sistemática de políticas dirigidas al desmantelamiento de las cobranzas. Es deber de nuestro sindicato mantener el dimensionado y que no se pierdan los puestos de trabajo así como también mantener los ingresos en forma íntegra de los funcionarios afectados (quebranto de caja). Esto como primera medida para no perder los puestos de trabajo, pero siempre teniendo como eje fundamental en este tema la lucha contra las privatizaciones y las destercerizaciones. Esta situación de las cobranzas dejó al descubierto como opera y maniobra el oportunismo; El Directorio en la resolución utiliza para fundamentar esta privatización un Acta de Entendimiento UTE - AUTE que Existió en Agosto de 2011 donde se acuerda un plan gradual para la eliminación en 5 pasos de las cobranzas en efectivo, situación que no se hizo pública debidamente por la anterior mesa directiva.

Reestructura al día de hoy.

Luego de la Asamblea General Extraordinaria del 23/10/13 donde se aprobó el proyecto de reestructura presentado (por 750 votos a favor contra 623 votos en contra) la Reestructura pasó a lo que se define como **etapa de implantación**. El sindicato se dispone a negociar con el directorio con el

objetivo de **“cambiar los aspectos más negativos de la reestructura”**, bregando por que en el proceso de implantación y luego de la misma se respeten los derechos de los trabajadores. El gremio se plantea democratizar la discusión, que la misma baje a los lugares de trabajo y no se limite solo a los ámbitos de negociación con el directorio. Se plantea que los que están próximos a jubilarse (5 años) pasen al punto 5 de su grado, situación que ya no fue bien vista por el directorio porque **“distorsiona la gestión por competencias”**. También se plantea que al momento de la implantación exista una retroactividad al 1° de enero de 2014.

Mucho más habría para comentar sobre este punto, solo decir que seguimos reafirmando nuestra postura de que esta reestructura no responde a los intereses de los trabajadores y el pueblo, sino que se enmarca dentro de la reforma del Estado que el gobierno viene impulsando, responde a los capitales privados que día a día ganan terreno en áreas estratégicas de la UTE ; genera desigualdades entre los trabajadores no cumpliendo con la premisa básica de a igual tarea igual remuneración y genera desigualdades entre Montevideo e interior entre otras tantas. Este proceso aún no termina; debemos ser concientes de que nadie nos regala nada a los trabajadores, y que muy difícil será conquistar una verdadera reestructura que este al servicio de los trabajadores y del pueblo si no volvemos a luchar por ella.

- - -