

## SUINAU: un capítulo mas de la novela institucional

Un capítulo mas de la novela institucional.

El día 29 de enero se realizó una reunión en el SUINAU, con el Presidente de la Comisión Delegada del SIRPA, en donde los distintos centros manifestaron sus dificultades de funcionamiento, muchas de ellas por exceso de burocracia, lo que no exime a las autoridades de tener dificultades serias de gestión.

Concursos a cargos de responsabilidad

Un capítulo aparte merece el tratamiento de la disposición de la CDN de hacer concursar los grados desde el 9 al 12, y dejar los grados 13 como personal de confianza. Para nosotros, es de principio que se acceda a los grados de mando por concurso de oposición y méritos. Los equipos de dirección en los centros, no son pequeños y de qué manera se demuestra capacidad para los cargos de responsabilidad, es de hecho muy subjetivo y depende de los proyectos y de los objetivos que cada centro tenga. Los directores de hoy, piden equipos de confianza personal, independientemente de las capacidades o las formaciones. Para un paradigma que piense en lo custodial - carcelario, sería lo adecuado aparentemente. Pero si pensamos en la inserción social, laboral o estudiantil de los jóvenes que pasan por el SIRPA, debemos tener en cuenta que no solamente con las confianzas personales se logran esos objetivos. Tiene que ver mucho la formación específica de los trabajadores en sus distintos estamentos además de las características personales de cada uno. Eso necesita también que la institución brinde oportunidades de desarrollarse a quienes quieran dentro de la institución. Debe brindar el Centro de Formación y Estudios para la formación permanente de los trabajadores. Pero dentro de la carrera funcional, tiene que existir la oportunidad para todos aquellos que lo quieran hacer, de concursar para los cargos de dirección o mayor responsabilidad. Eso sería también un incentivo para lograr un compromiso mayor de cada uno. Sabemos que no hay unanimidad al respecto en referencia a este tema, a nivel del sindicato por lo menos. Pero insistimos que es de justicia que se acceda a los cargos por concurso y no por acomodo. Vislumbramos resistencia en casi todos los equipos de dirección a los concursos. Una posición intermedia, es la decisión de dejar las actuales direcciones como están, y concursar para los nuevos hogares. El Sindicato, históricamente había defendido los concursos. Ahora, ponen a concursar automáticamente cada tres años los ascensos hasta el grado 8, que en el futuro será un grado 5 según la escala de grados nueva, pero los cargos de responsabilidad no se quieren concursar.

Ingresos, arreglos, construcciones y licitaciones muy demoradas.

Es de destacar que realmente las construcciones por diferentes motivos están muy demoradas. Y por ahí pasa gran parte de la solución al problema de hacinamiento de jóvenes y sobre exposición de los trabajadores y los propios jóvenes a situaciones de riesgo. La otra pata corresponde al ingreso inmediato de personal para trato directo al menor, pero no en la forma que se realizó, tomando "Talleristas" sin concursar, y sin hacer un llamado abierto para educadores como corresponde. Además, pensamos que la reducción de las fugas en el año pasado, no se corresponde a una mejora de gestión de las autoridades, tanto como al sobre esfuerzo y compromiso de los trabajadores en el día a día, que sin recursos materiales, toman iniciativas de realizar talleres, arreglos edilicios, actividades con los jóvenes, que muchas veces no se colectivizan, y no son parte de la acumulación de experiencia institucional. Los

trabajadores de esta institución tienen una rica historia que colectivizar, y que seguramente servirá de insumo para mejorar la institución toda.

No puede ser que falten insumos básicos para el funcionamiento de los centros. No puede ser que falten maestros, que no se puedan hacer tratamientos a las adicciones como se deben, y mucho menos que falten alimentos, no es posible que aún hoy, donde caben 26 jóvenes se alojen a 44. En el presente se habla de 650 jóvenes privados de libertad, y las proyecciones hablan de un aumento año tras año.

Pero tampoco puede faltar una línea anti neoliberal y anti consumista en la educación social. Debemos tener una escala de valores que inculcar, en la que sobresalga la solidaridad, el trabajo, el crecimiento personal en lo cultural.

Jorge Pérez.

- - -