

AFFUR: Poniéndonos en forma

En estos 4 meses desde que asumió el nuevo ejecutivo, donde 5 de los 11 secretarios, participan de una corriente clasista, independiente del gobierno y las autoridades de la Universidad, se impulsaron varias medidas para que AFFUR vuelva a ser un Sindicato. Se aprobó un plan de Finanzas claro y garantista, que puso freno al despilfarro. Comenzó a funcionar la Comisión Auditora sobre el anterior periodo donde las finanzas sindicales no están claras. Hay actas de cada instancia resolutive de la Federación. Se reactivaron las Comisiones de Organización, Asuntos Sociales, Capacitación, Bienestar, todas con importantes planes de trabajo que entre otros incluyen concretar la Colonia de Vacaciones y un ciclo de Formación Sindical.

La primera en casa

A finales de abril se firmó un acuerdo en el ámbito de Negociación Bipartita entre AFFUR y UdelaR sobre los concursos a implementarse este año, de acuerdo con las resoluciones de nuestro Plenario Federal.

Este acuerdo es la consecuencia de dos meses de movilización a la interna y hacia afuera de la Federación. Comenzamos en febrero contra los concursos que estaba implementando las autoridades, que además de violentar la normativa solo permitía concursar por el nivel de conducción a una treintena de funcionarios. Sostuvimos las medidas durante dos semanas, logramos se instalara la Negociación Bipartita (AFFUR-UdelaR), logramos que las autoridades revocaron la resolución del CDC convocando a los concursos.

Las instancias de Negociación Bipartita las autoridades se negaban a implementar los concursos con los criterios planteados por AFFUR porque estos “comprometerían fuertemente” al futuro rectorado. La Universidad está en medio de un proceso de elección de nuevas autoridades y Rector, y lo que menos quieren es que los funcionarios incidan en este proceso, aunque sea indirectamente.

Esta misma resistencia “visceral” de las autoridades fue la que no pudimos derrotar, y que quede claro, por falta de fuerzas de nuestra Federación. Pese a que teníamos medidas resueltas y facultado al Ejecutivo para implementarlas (paro de 24hs y Asamblea General), no logramos las mayorías ni en el Ejecutivo, ni el Federal para ponerles fecha. Además a esta altura, un mes y medio de conflicto, se hacia patente la mengua en la capacidad de movilización. A raíz de la flexibilización de nuestra propuesta original y también del “susto” que provocaba a las autoridades una futura Asamblea General y Paro de 24hs, es que se logra un acuerdo.

El acuerdo fue firmado el 3 de abril, con la participación de UTHC lo cual augura un entendimiento estratégico de vital importancia. De esta forma de unos posibles 1500 concursantes, 650 ya podrán concursar y acceder en alguno de las modalidades este año. El compromiso de la Federación es luchar para que la próxima asignación presupuestal garantice los fondos para que todos los concursantes ganadores asuman.

Este conflicto, en el que avanzamos fue el primer paso hacia concretar la Negociación Colectiva para alcanzar un Convenio General de trabajo en la Universidad. Solo entendiendo esto es posible ver el pequeño gran triunfo que gestamos. La última vez que AFFUR logro un acuerdo Bipartito fue hace más de una década por los Fueros Sindicales. Sin lugar a dudas empatamos el primer partido antes del campeonato, es un buen comienzo.

El campeonato

Ya comenzamos a jugar el campeonato que es la Negociación Colectiva y la táctica que planteamos como Sindicato es resultado de la propuesta de esta corriente clasista que integramos. Se logró comenzar a unificar el proceso con el otro 50% de los trabajadores de la Universidad, la UTHC. Además deberemos buscar convencer y generar compromisos con docentes y estudiantes, ya que todos sufrimos las mismas carencias presupuestales. Delineamos una propuesta de cronograma de temas, que le dará la prioridad al reclamo salarial de media canasta como salario de ingreso. Definir un único instancia de negociación, centralizada, buscando poder concentrar los esfuerzos del Sindicato en un tema a la vez, permitiéndonos así mismo fijar plazos para lograr avances, de no concretarse tomaremos medidas de lucha concretas para doblegar a las autoridades.

Definir esta táctica y aplicarla es clave, ya que en los hechos, si logramos avances, supeditaremos el pedido presupuestal de la Universidad a un importante incremento salarial para sus trabajadores. Solo será posible esta conquista si tenemos una corriente sindical clasista que funcione activamente y que convenza a los 2500 afiliados de la necesidad de luchar ahora para imponerle al Rector que se va y al que vendrá, de que el salario es primero.

Luis L.